

**Esimerkki**

Työntekijällä on lomaa 36 päivää. Vuosilomakerroin on  $27,8 + (6 \times 0,9) = 33,2$ .

Yhteenveto

$$\begin{array}{r}
 \text{lomapalkka} = \frac{\text{työssäolon ajalta maksettu palkka} \times \frac{\text{viikoittaiset työpäivät}}{5} \times \text{lomapäivien lukumäärää vastaava kerroin}}{\text{työpäivät} + \frac{\text{tehdyt työtunnit}}{8}}
 \end{array}$$

Vuosilomapalkka määräytyy keskipäiväpalkan ja lomapäivien määrän mukaan seuraavasti:

**Esimerkki**

Työntekijän keskipäiväpalkka on 109,61 €. Työntekijällä on täysi lomaoikeus (30 päivää), jota vastaava kerroin on 27.8. Työntekijän vuosilomapalkka on  $27,8 \times 109,61 \text{ €} = 3.047,16 \text{ €}$

***Neli- tai kuusipäiväinen työviikko (tiivistetty tai lavennettu työviikko)***

Seuraavaa sääntöä noudatetaan, kun työntekijän viikoittaisten työtuntien määrä on sovittu suuremmaksi tai pienemmäksi kuin viisi (neli- tai kuusipäiväistä työviikkoa tekevät):

$$\frac{\text{Keskipäiväpalkka} \times \text{viikoittaiset työpäivät}}{5}$$

Tällainen tilanne on esimerkiksi silloin, kun työntekijä tekee 40 tunnin viikkotyöajan neljässä päivässä.

**Esimerkki**

Työntekijän työaika on 40 tuntia viikossa. Työnantaja ja työntekijä ovat sopineet, että työntekijä tekee työt neljässä päivässä. Hänen lomaoikeutensa on 30 päivää (kerroin 27.8). Työntekijän keskipäiväpalkka on 110 €. Vuosilomapalkka on

$$\frac{4 \times 110 \text{ €}}{5} \times 27,8 = 2.446,40 \text{ €}$$